Sistema Estatal de Evaluación

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN

Captura de Avances

Segundo Trimestre

DA1Q INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

E028 COMPONENTE 1

CURSOS DE PROFESIONALIZACIÓN AL PERSONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO, CON ENFOQUE DE GÉNERO OTORGADOS.

1.3 CAPACITACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL EN TEMAS DE DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES.

Resumen narrativo

CAPACITACIÓN DIRIGIDA AL PERSONAL PARA FORTALECER SU DESARROLLO INTEGRAL EN TEMAS DE DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES.

Nombre indicador

NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN EN TEMAS DE DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, OTORGADOS.

Frecuencia medición	Tipo de meta	Comportamiento indicador
TRIMESTRAL	ABSOLUTA	ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

NÚMERO DE CURSOS OTORGADOS ACUMULADOS AL PERIODO.

Unidad medida

CURSO

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	22.00	0	0	27.00	0	0	25.00	0	0	23.00	97.00

Meta al corte

49.00

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	22.00	0.00	0.00	26.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	48.00

Meta al corte

48.00

Meta al Corte

97.96 %

Cumplimiento

97.96 %

Archivo

Archivo	Descargar	Eliminar
C1A1.3.pdf		

Beneficiarios

Sin Beneficiarios	Hombres	Mujeres	Edad	Población indígena
☐	162	272	No específico	☑

Resultado

Resultado Aceptable

Justificación

SE REALIZARON 26 CAPACITACIONES PARA EL PERSONAL PARA FORTALECER EN TEMAS DE DISMINUCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, CON UN CUMPLIMIENTO DEL 96.30% AL TRIMESTRE EN UN PARÁMETRO ACEPTABLE, CON LA PARTICIPACIÓN DE 434 PERSONAS 162 HOMBRES Y 272 MUJERES, CURSOS REALIZADOS ENTRE LOS 14 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES, EL CURSO FALTANTE SE REALIZARÁ EN EL PRÓXIMO TRIMESTRE. CUMPLIMIENTO AL CORTE DE 97.96%. DURANTE EL AÑO SE PROGRAMÓ 97 CURSOS DE CAPACITACIÓN CON UN AVANCE AL PERIODO DEL 49.48%.

Ana María Juárez Flores
Subdirección de Planeación y Vinculación

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Segundo Trimestre

E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos

Componente 1: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Actividad 3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			22			27			25			23	97
													97
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			22			26							48
% Cumplimiento						96.30% Trim	97.96% Al corte						48
													Meta al corte
												% Avance	49.48%

	Mujeres	Hombres
Beneficiarios	272	162

Edad
No específico

Población Indígena
Si

Se anexa la lista de asistencia y reconocimientos.
Se realizaron 26 capacitaciones para el personal para fortalecer en temas de disminución de las desigualdades, con un cumplimiento del 96.30% al trimestre en un parámetro aceptable, con la participación de 434 personas 162 hombres y 272 mujeres, cursos realizados entre los 14 Institutos Tecnológicos Superiores, el curso faltante se realizará en el próximo trimestre. Cumplimiento al corte de 97.96%. Durante el año se programó 97 cursos de capacitación con un avance al periodo del 49.48%.

Mtra. Ana María Juárez Flores
Subdirectora de Planeación y Vinculación
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Abril-junio
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1			2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	1	1	5
		V1 Realizado	1	2			3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	1	1	1	5
		V1 Realizado	2	1			3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1			2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
5	ITS de La Sierra Negra de Ajalpan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1			2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
6	ITS de La Sierra Norte de Puebla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	2	1	5
		V1 Realizado	1	1			2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
7	ITS de Libres	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	1	6
		V1 Realizado	1	1			2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
8	ITS de San Martín Texmelucan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	5	3	5	16
		V1 Realizado	3	5			8
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
9	ITS de Tepeaca	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	2	1	2	7
		V1 Realizado	2	2			4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
10	ITS de Tepexi de Rodríguez	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	1	1	5
		V1 Realizado	1	2			3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
11	ITS de Teziutlán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	4	3	5	4	16
		V1 Realizado	4	3			7
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
12	ITS de Tlatlauquitepec	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	1	6
		V1 Realizado	1	2			3

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Abril-junio
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
13	ITS de Venustiano Carranza	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1			2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
14	ITS de Zacapoaxtla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	2	10
		V1 Realizado	2	3			5

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.3				
	IT´S PUEBLA	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	22	27	25	23	97
		V1 Realizado	22	26	0	0	48

Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Acatlán de Osorio, Puebla a 03 de julio de 2025

Nº. OFICIO: DFH-05/2025
ASUNTO: ENTREGA MEDIOS DE VERIFICACIÓN

M.I.A ANA MARÍA JUÁREZ FLORES
Subdirectora de Planeación y Vinculación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
P R E S E N T E

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" del ejercicio fiscal 2025, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo **ABRIL-JUNIO** a mi cargo, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, conforme a lo siguiente:

ACTIVIDAD:	1.3
RESUMEN NARRATIVO	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

Ana María Juárez Flores
Subdirección de Planeación y Vinculación

ATENTAMENTE
"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

LIC. YALINA CRUZ DURÁN
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

C.c.p. Mtra. Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. – Presente
C.c.p. Archivo
YCD

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	4
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1							2

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	1	2	3	
31-40	5	7	12	
41-50	4	6	10	**No**
Más de 50	0	4	4	
No específico	0	0	0	
Total	10	19	29	

Justificación del responsable de la información

Con la finalidad de dar seguimiento a temas relacionados con la equidad de género, no discriminación y derechos humanos, se llevo a cabo la impartición de un curso: Los Valores y su Impacto en la Organización. 09 de junio 2025

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Lic. Yalina Cruz Durán
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo abril-junio

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Los Valores y su Impacto en la Organización

Fecha: 09 de junio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ASUNCIÓN MARTÍNEZ MARTHA	MUJER
2	GONZÁLEZ CAMACHO NOEMI	MUJER
3	VERA FLORES LILIA	MUJER
4	HIGUERA CORTES GUADALUPE ERNESTINA	MUJER
5	HERNÁNDEZ OROZCO JESÚS	HOMBRE
6	LEÓN BAZÁN JOSUE	HOMBRE
7	DIAZ PLACIDO ALEJANDRO	HOMBRE
8	GALINDO MORALES JORDAN	HOMBRE
9	MORAN ANDRADE LUIS ENRIQUE	HOMBRE
10	MARTÍNEZ LUIS JESSICA CORAL	MUJER
11	MARTÍNEZ LEON OVIER CRISTIAN	HOMBRE
12	RAMÍREZ BARRAGAN ALINA	MUJER
13	GARCÍA AQUINO BEATRIZ	MUJER
14	OSIO BRAVO FABIOLA	MUJER
15	RUIZ PEÑARRIETA SHIRLEY	MUJER
16	BRAVO SÁNCHEZ LUISA	MUJER
17	LEAL RAMÍREZ SIGFREDO	HOMBRE
18	LÓPEZ SALAZAR ANGÉLICA ELISA	MUJER
19	MEJÍA MÉNDEZ MARÍA DE LA LUZ	MUJER
20	RAMÍREZ VIVAR JUAN DE DIOS	HOMBRE
21	ESPINOSA MARTÍNEZ NERY	HOMBRE
22	ANDRADE GUZMÁN RUTH	MUJER
23	MARTÍNEZ LÓPEZ SAMUEL	HOMBRE
24	SOSA REYES MARÍA FELIX	MUJER
25	FLORES RAMOS IVETTE	MUJER

26	GONZALEZ ROSAS BLANCA ARELI	MUJER
27	LEAL RAMÍREZ AZUCENA	MUJER
28	ESCAMILLA AGUILAR NATALY	MUJER
29	GUZMÁN REYES DARINCA	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
10	19	29

Responsable

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Lic. Yalina Cruz Durán

Jefa del Departamento de Factor Humano

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSAO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: Josué León Bazán

Por participar en el curso

"Los Valores y su Impacto en la Organización"

Acatlán de Osorio, a 09 de junio de 2025

"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO PUE

Mtro. Alejandro Córdova Guerrero
Director General del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Educación
Secretaría de Educación Pública

PUEBLA
Gobierno del Estado
2024 - 2030

Educación
Secretaría de Educación

POR AMOR A PUEBLA

Pensar en Grande

MEMORÁNDUM

Folio: DP/272/2025
Fecha: 23 de junio de 2025
Asunto: Indicadores Trimestre Abril-Junio 2025
Actividad 1.3

C. CÉSAR SÁNCHES DE LA LUZ
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

Con fundamento en el Reglamento Interior del Instituto Tecnológico superior de Atlixco, artículo 16 fracciones I y V, y con el fin de administrar de manera eficiente los recursos humanos de Instituto, reclutando, seleccionando e integrando al mejor talento humano que contribuya al logro de los objetivos planteados, así como proveer, mantener y desarrollar el recurso humano calificado y motivado a través de la aplicación de espacios de capacitación para personal docente y administrativo que conforman la platilla activa de este instituto.

Dando respuesta a su solicitud de información realizada vía correo electrónico, le informó que respecto a la **Actividad 1.3** Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades, se realizó 2 cursos impartidos al personal para fortalecer su desarrollo integral, cumpliendo con la meta programada.

Se adjunta la siguiente información:

1. Formato Medio de verificación
2. Caratulas_PP_E028-2025
3. Evidencia de cada curso

Sin más por el momento, agradecemos la atención otorgada al presente.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C. ESTEA CASTRO BAROJAS
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p.- C. Fabiola Marlen Otero Juárez. - Jefa del Departamento de planeación y Programación.
Archivo ITSA-RH-4C-0-4C.0.11-0

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 5

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			1			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2							3

	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	0	0	0	
31-40	0	1	1	
41-50	0	1	1	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	0	2	2	

Justificación del responsable de la información

Se cumplio con la meta institucional de realizar 2 curso durante el primer trimestre 2025, dirigidos al personal para fortalecer su desarrollo en temas de disminución de desigualdades.

Sello

Estela Castro Barojas
Jefe de Departamento de Personal

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**segundo (abr-jun)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: INDUCCIÓN A LA NORMA MEXICANA EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

Fecha: 8 y 9 DE ABRIL

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	DE LA TORRE GRACIANO MARILÚ	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
	1	1

Responsable

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C. Estela Castro Barojas.

Jefa de Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Marilu De la Torre Graciano**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Inducción a la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Realizado los días 07 y 08 de abril de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 08 de abril de 2025

ITSATX/07080425/CVINMILND/123

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**segundo (abr-jun)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: LA MUJER EN SU PROCESO DE EMPODERAMIENTO

Fecha: 7 DE ABRIL

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	SÁNCHEZ TAPIA ANA KAREN	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
	1	1

Responsable

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C. Estela Castro Barojas.

Jefa de Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Ana Karen Sánchez Tapia**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

La Mujer en su Proceso de Empoderamiento

Realizada el día 07 de abril de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 07 de abril de 2025

ITSATX/070425/CFMPE/115

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán
Dirección
Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento Personal

Ciudad Serdán, Puebla a 27/junio/2025
Oficio: ITSCS-D.P./0081/2025
ASUNTO: ENTREGA DE INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2025

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

P R E S E N T E

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al segundo trimestre de 2025 de la actividad **1.3** Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades del Programa Presupuestario 2025.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Actividad 1.3
- Evidencias de cumplimiento de Actividad 1.3

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atenta y segura servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Departamento de Personal

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p.- Guillermo Alcántara Escobar. Subdirector de Servicios Administrativos.
Archivo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	5
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			1			1			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			1							3

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	8	15	23	
Total	8	15	23	

Justificación del responsable de la información
En el segundo trimestre del año se sigue fomentando un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso, para combatir el acoso y la discriminación, mejorando el clima laboral en el Instituto y aumentar la productividad y el bienestar del personal.

Dulce María Tentle Hamud
Encargada del Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Inducción a la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Fecha: 7 y 8 de abril del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Belém Miriam Saavedra Sánchez	M
2	Sheila Muñoz Rendon	M
3	Sandra Abigail Rivas Pineda	M
4	Irma Hernández de la Cruz	M
5	María del Carmen Martínez Escobar	M
6	María Antonieta Guadalupe Rosas Trinidad	M
7	Erika Francisca Medina Morales	M
8	Fátima Monserrath Andrade Reyes	M
9	Judith Eugenio Márquez	M
10	María del Carmen González Salazar	M
11	María Yolanda Cortés Rodríguez	M
12	Juana Laura Martínez Aguilar	M
13	Clara Rendón Ángeles	M
14	María Verónica Martínez González	M
15	Adriana Moreno Crispín	M
16	Esteban de Rosas Sandoval	H
17	Víctor Alfonso Rosas Moreno	H

18	Elías Cruz Guerra	H
19	Miguel Ángel Cruz Guerra	H
20	Carlos Sahid García Morales.	H
21	Virgilio Vázquez Pérez	H
22	José concepción romero Salazar	H
23	Alfredo Juan Roque Gómez	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
8	15	23

Responsable

Dulce María Tentle Hamud
Encargada del departamento de Personal

Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Alfredo Juan Roque Gómez**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Inducción a la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

Realizado los días 07 y 08 de abril de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 08 de abril de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSCS/07080425/CVINMILND/44



Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango
Dirección Genera
Subdirección de Planeación

Huauchinango, Puebla, a 30/junio/2025
Asunto: ACT. 1.3

FRANCISCO JAVIER CONTLA MUNGUÍA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
P R E S E N T E.

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2025, remito la información relativa a la **ACT. 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades,** del Programa Presupuestario correspondiente al Segundo Trimestre de 2025 del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin otro particular por el momento, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

MARICRUZ GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ
JEFA DEL DPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

ccp. Archivo.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	4
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1							2

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40	11	9	20	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	11	9	20	

Justificación del responsable de la información
Durante el periodo que se informa se efectuó una capacitación para la actividad 1.3 dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades, denominada Conferencia "Alcances de la comisión estatal de atención a víctimas", con lo cual se da cumplimiento con la meta establecida.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Conferencia "Alcances de la comisión estatal de atención a víctimas"

Fecha: 21 de mayo de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Urbina Zaragoza Mauricio	Hombre
2	Reyes González Felipe de Jesús	Hombre
3	Ocejo Fuentes Juan Diego	Hombre
4	San Martín Reyes Ignacio	Hombre
5	Roja Oltra Rosa Itzel	Mujer
6	Hernández Bautista Enrique	Hombre
7	Fuentes Torres Lucia Artemia	Mujer
8	Martínez Cruz Maricruz	Mujer
9	Vaquier Trujano Dany	Hombre
10	Soto Leyva Yasmín	Mujer
11	Cruz Luna Manuel	Hombre
12	Leyva Lazcano Porfirio	Hombre
13	Fernández Cruz Omar Martín	Hombre
14	Castillo Quiroz Gregorio	Hombre
15	Vázquez Nájera Asela	Mujer
16	Delgado Cabrera Monserrath	Mujer
17	Ortiz Vargas Margarita María	Mujer

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

18	Cortés Velázquez Elizabeth	Mujer
19	Ramírez Álvarez Marlen	Mujer
20	Trejo Rojas Manuel	Hombre

No. total de Hombre	No. total de Mujeres	Total
11	9	20

Responsable

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

MARICRUZ GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

EDUCACIÓN

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE HUAUCHINANGO

OTORGA EL PRESENTE :

RECONOCIMIENTO

A

C. URBINA ZARAGOZA MAURICIO

POR HABER PARTICIPADO EN LA CONFERENCIA **"ALCANCE DE LA COMISIÓN ESTATAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS",** IMPARTIDA EL 21 DE MAYO DE 2025, POR PERSONAL DE LA COMISIÓN ESTATAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS.

Huauchinango, Puebla a 21 de mayo de 2025

Excelencia en Educación Tecnológica®
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

INSTITUTO TECNOLOGICO
SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
ORGANISMO PUBLICO
DESCENTRALIZADO DEL
ESTADO DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT0012S

C.ARMANDO TORRES CRUZ

DIRECTOR DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

DIRECCIÓN GENERAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
HUAUCHINANGO
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

100% USDE PLÁSTICO

CERTIFICADOS ISO
9001:2015 14001:2015
45001:2018 50001:2018



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra De Ajalpan
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos
Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

Ajalpan, Pue., 30/junio/2025
Oficio No. ITSSNA.SEPCI-010/2025
Asunto: Se entregan evidencias de la Actividad 1.3
(Segundo Trimestre)

MTRO. HONORIO HERNÁNDEZ ARENAS
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Derivado de la Evaluación al Segundo Trimestre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos del Ejercicio Fiscal 2025, hago entrega de la siguiente evidencia:

Actividad	Indicador
1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®

Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

MARÍA ESTELA VENTURA TEGCHI
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD
DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	4
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			**1**			**1**			**1**	**4**
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1							2

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18			**0**	**Si**
19-30			**0**	
31-40			**0**	
41-50			**0**	**No**
Más de 50			**0**	
No específico	**24**	**26**	**50**	
Total	**24**	**26**	**50**	

Justificación del responsable de la información

La capacitacion de la NOM 035 es una legislación que tiene como objetivo cuidar la integridad, salud física y mental de los trabajadores mexicanos, aspectos que benefician a las organizaciones, pues un buen clima laboral ayuda a reducir los índices de rotación y a aumentar el compromiso laboral que se traduce en mayor productividad.

Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

María Estela Ventura Tegchi
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr - jun)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Prevención de los factores de riesgo psicosocial en el Trabajo NOM-035STPS-2018 (Taller)

Fecha: 18 y 19 de junio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Socorro Ginez Trejo	M
2	Félix Salvador López	H
3	Víctor César Olguín Zarate	H
4	Manuel Aguilar Cisneros	H
5	Gabriela Selene Martínez Ruiz	M
6	René Valerio Pérez	H
7	José Pastor Valerio Gómez	H
8	Ana Laura Romero Peña	M
9	Eduardo Ramon Cogque	H
10	Dulce Olivia Hernández Juárez	M
11	Adriana Pedraza Sánchez	M
12	Hilda Huerta Herrera	M
13	Sarahi Tlelo Gálvez	M
14	Martha Nerli López Hernández	M
15	Julieta Temaxte Flores	M
16	Karla Guadalupe Montalvo García	M
17	María Estela Ventura Tegchi	M
18	Francisco Eduardo Puertos Temaxte	H
19	Javier Rosales González	H

20	Yesica Mayte Pérez Olmos	M
21	Leticia Alejandra Ramos Lezama	M
22	Juliana Carrasco Trujillo	M
23	Eloina Sánchez Altamirano	M
24	Hermelinda De la Luz Correa	M
25	Laura Yoselin Ruiz Aguilar	M
26	Miguel Ángel Gutiérrez Huesca	M
27	Teresa Alfaro Rocha	M
28	Leonardo Reyna Herrera	H
29	Carlos Ramirez Cruz	H
30	Honorio Hernández Arenas	H
31	María Mercedes Ramirez Nicolas	M
32	Jesús Paniagua Mendoza	H
33	María Guadalupe Cacho Nieto	M
34	Marisol Valiente Castillo	M
35	Moisés Álvarez Gordillo	H
36	Irma López Gaytán	M
37	Donaciano Enrique Ávila Acides	H
38	Aimé Flores Montes	M
39	Mariana Josefina Tegchi Tecua	M
40	Juan Manuel Olivier Méndez	H
41	Júpiter Cruz Paque	H
42	Raúl Temaxte Cogque	H
43	Ángel Gabriel Barbosa Castillo	H
44	Daniel Urrutia Cruz	H
45	Abigail Filio Benito	M
46	Gustavo González Olivares	H
47	Oswaldo Peña Guzmán	H
48	Baudel Mora Ramírez	H
49	Antonio Epitacio Machuca Carreño	H
50	Edgar Peña González	H

La NOM 035 es una legislación que tiene como objetivo cuidar la integridad, salud física y mental de los trabajadores mexicanos, aspectos que benefician a las organizaciones, pues un buen clima laboral ayuda a reducir los índices de rotación y a aumentar el compromiso laboral que se traduce en mayor productividad.

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
24	26	50

Responsable

Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

María Estela Ventura Tegchi
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

HERMELINDA DE LA LUZ CORREA

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER

"PREVENCIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN EL TRABAJO NOM-035-STPS-2018"

IMPARTIDO EL 17 Y 18 DE JUNIO DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 25 DE JUNIO DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
R.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADIMINISTRATIVOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Departamento de Personal

Zacatlán, Puebla, 26/junio/2025
Memorándum DP No. 098/2025

ING. ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE

Reciba por este medio un cordial saludo, y al mismo tiempo le hago entrega de manera impresa la información correspondiente al 2do. Trimestre de 2025, de las actividades realizadas en este Departamento, se anexan Carátulas y Medios de Verificación de la Actividad: 1.3 "Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades".

Sin más por el momento quedo a sus órdenes para cualquier duda y/o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

MTRO. FRANCISCO RODRÍGUEZ CORONA
JEFE DE DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Vo. Bo.

L.I. REYNA GUADALUPE ROSAS HERNÁNDEZ
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

ccp. Material de Apoyo del Departamento de Personal

Autorizó	Francisco Rodríguez Corona
Revisó	Francisco Rodríguez Corona
Elaboró	Gloria Juárez Cuaxilo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	5
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			2			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1							2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	1	0	1	
31-40	2	4	6	
41-50	4	3	7	No
Más de 50	1	4	5	
No específico	0	0	0	
Total	8	11	19	

Justificación del responsable de la información
Hoy en día brindar cursos enfocados en el lenguaje incluyente es un punto primordial para apoyar a la diversidad social y a quienes en ella participan, frenando las diferencias personales, con el objeto de crear un ambiente agradable para el desarrollo del trabajo.

Mtro. Francisco Rodríguez Corona
Jefe de Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: ANÁLISIS Y ELABORACIÓN DE LOS ELEMENTOS PRÁCTICOS PARA LA CERTIFICACIÓN EN LA NORMA MEXICANA NMX-R-025-SCFI-2015 EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN (TALLER)

Fecha: 30 de abril de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ANA LAURA GARRIDO ROSAS	Mujer
2	ANGÉLICA HERNÁNDEZ MARTÍNEZ	Mujer
3	CLAUDIA MARINA ROLDÁN VARGAS	Mujer
4	IVETTE ARACELI FLORES MORALES	Mujer
5	KENIA HERNÁNDEZ SANDOVAL	Mujer
6	LILIANA PÉREZ GONZÁLEZ	Mujer
7	MA. FÉLIX BONILLA SÁNCHEZ	Mujer
8	MARTHA MARÍN RUIZ	Mujer
9	MARISELA HERNÁNDEZ GONZÁLEZ	Mujer
10	YOLITZIN CECILIA HERNÁNDEZ ZÚÑIGA	Mujer
11	REYNA GUADALUPE ROSAS HERNÁNDEZ	Mujer
12	FRANCISCO RODRÍGUEZ CORONA	Hombre
13	FERNANDO MARTÍNEZ LANDA	Hombre
14	ÁNGEL YOSHIO LOZANO ROSAS	Hombre
15	JAIME CRUZ LEÓN	Hombre
16	JUAN LEÓN MORENO	Hombre
17	PEDRO GUZMÁN CASTAÑEDA	Hombre
18	JOSÉ ORLANDO ORTEGA PÉREZ	Hombre
19	LUIS ARMANDO MILLÁN GARRIDO	Hombre

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
08	11	19

Responsable

Mtro. Francisco Rodríguez Corona

Jefe de Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Luis Armando Millán Garrido**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Análisis y Elaboración de los Elementos prácticos para la Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

Realizado el día 30 de abril de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 30 de abril de 2025

ITSZAC/300425/CVAEPNOM-025/94

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

Instituto Tecnológico Superior de Libres
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos

Libres, Puebla. 28/junio/2025

ARQUITECTO ALEJANDRO TAPIA LOZADA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PRESENTE

Por este medio reciba un cordial y afectuoso saludo, al mismo tiempo envió información referente a la Actividad 1.3 “Numero de Cursos De Capacitación en temas de disminución de las desigualdades otorgados”, correspondiente al segundo trimestre (abril-junio) 2025 de la programación del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos Ejercicio Físcal 2025

Se entrega información debidamente certificada, Sin más por el momento quedo de Usted, como una amiga y servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
“Por una cultura científica, tecnológica y sustentable.”

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. VICTORIA ORTEGA OREA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	6
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			2			1	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1							2

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40		3	3	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	0	3	3	

Justificación del responsable de la información
La capacitación de Servidores y Servidoras Públicas en materia de Prevención de Violencia de Género es uan necesidad firmente señalada en los análisis sobre esta problemática que constantemente se incluye en los planes de acción elaborados en temas de género.

Sello

C. Victoria Ortega Orea
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Violencia Digital

Fecha: 14 y 15 de abril de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Laura Daniela Pozos Carmona	Mujer
2	Sandra Luz Rugerio Rojas	Mujer
3	Belem Flores Lobato	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	3	3

C. Victoria Ortega Orea

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Educación
Secretaría de Educación Pública

EL INSTITUTO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVES DEL INSTITUTO SUPERIOR DE LIBRES

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

a

LAURA DANIELA POZOS CARMONA

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO VIOLENCIA DIGITAL REALIZADO LOS DÍAS 14 Y 15 DE ABRIL DE 2025 EN MODALIDAD VIRTUAL

15 DE ABRIL DE 2025

"POR UNA CULTURA CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y SUSTENTABLE"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. VICTORIA ORTEGA OREA

ENCARGADA DEL DEPRATAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Camino Real s/n, Barrio de Tetela, Libres, Puebla, C.P. 73780
Tel. 276 144 0825 Ext. 110 E - mail: dir_dlibres@tecnm.mx
E - mail: dir.gral@libres.tecnm.mx tecnm.mx | libres.tecnm.mx

2025 Año de La Mujer Indígena



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Personal

San Martín Texmelucan, Puebla, 30/junio/2025
Oficio No. DP/002.3/2025
Asunto: Entrega de evidencia del
2do. Trimestre 2025 del SEE

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo, con el objetivo de dar cumplimiento al Acuerdo por el que se establecen los Lineamientos Generales para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al segundo trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Sin más por el momento me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica.
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Regional

JOSÉ OMAR URRUTIA TRIP
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Enrique Martínez Muñoz. - Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos. – pssc
Archivo
JOUT*



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	16
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			5			3			5	16
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			5							8

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40	44	96	140	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico				
Total	44	96	140	

Justificación del responsable de la información
Se da cumplimiento con la actividad al realizar los siguientes cursos: 1.-Aprendamos sobre la Ley General de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. 2.- Igualdad, No Discriminación. 3.- Aprendamos sobre el círculo de violencia y la importancia de romperlo.. 4.- Aprendamos sobre la importancia del uso del lenguaje accesible y no sexista. 5.- Aprendamos a Reconocer y Prevenir el Mobbing.

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Jose Omar Urrutia Trip
Jefe del Departamento de Personal

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Aprendamos sobre la Ley General de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia

Fecha: 19/06/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Elia López Linares	Mujer
2	María Del Carmen Sánchez Flores	Mujer
3	Héctor Luis Cruz Sánchez	Hombre
4	Enedina Flores Mirón	Mujer
5	Erik Flores Orea	Hombre
6	Damián Huerta García	Hombre
7	Guadalupe Monjarás González	Mujer
8	José Omar Urrutia Trip	Hombre
9	Adriana Leyva Tepepa	Mujer
10	Bryan Eduardo Pineda Franco	Hombre
11	Giovanni Olvera González	Hombre
12	Elizabeth Valerdi Rodríguez	Mujer
13	Luis Ernesto Irigoyen Arroyo	Hombre
14	Esmeralda Aguilar Pérez	Mujer
15	María Elena Hernández Hernández	Mujer
16	Jesús Fidel Mendieta Reyes	Hombre
17	Soledad Soto Rivas	Mujer
18	Arturo Santos Gómez	Hombre

iTSSMT	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-junio)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
9	9	**18**

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030 | Mujeres Secretaría de las Mujeres | CEVIS Centro de Estudios Virtuales de Igualdad Sustantiva | ICATEP Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Puebla | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

La Secretaría de las Mujeres y el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Puebla otorgan la presente

CONSTANCIA

A:

José Omar Urrutia Trip

Por acreditar el curso en línea

Aprendamos Sobre la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia | CAE0943

Obteniendo un aprovechamiento de:

10,00

19 de junio de 2025

Folio:**oKFbqOwE1K**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Igualdad, No Discriminación

Fecha: 16/06/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Elia López Linares	Mujer
2	María Del Carmen Sánchez Flores	Mujer
3	Héctor Luis Cruz Sánchez	Hombre
4	Enedina Flores Mirón	Mujer
5	Erik Flores Orea	Hombre
6	Damián Huerta García	Hombre
7	Guadalupe Monjarás González	Mujer
8	José Omar Urrutia Trip	Hombre
9	Adriana Leyva Tepepa	Mujer
10	Giovanni Olvera González	Hombre
11	Elizabeth Valerdi Rodríguez	Mujer
12	Luis Ernesto Irigoyen Arroyo	Hombre
13	Esmeralda Aguilar Pérez	Mujer
14	María Elena Hernández Hernández	Mujer
15	Jesús Fidel Mendieta Reyes	Hombre
16	Soledad Soto Rivas	Mujer
17	Arturo Santos Gómez	Hombre

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
8	9	**17**

Responsable

José Omar Urrutia Trip
Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030 | Mujeres Secretaría de las Mujeres | CEVIS Centro de Estudios Virtuales de Igualdad Sustantiva | ICATEP Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Puebla | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

La Secretaría de las Mujeres y el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Puebla otorgan la presente

CONSTANCIA

A:

Giovannni Olvera González

Por acreditar el curso en línea

Igualdad, No Discriminación | CAE0943

Obteniendo un aprovechamiento de:

10,00

16 de junio de 2025

Folio: **zFDdK77oJk**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Aprendamos sobre el círculo de violencia y la importancia de romperlo

Fecha: 12/06/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Isabel Carbajal Concha	Mujer
2	Francisca López Morales	Mujer
3	Maribel Cruz Medina	Mujer
4	Rafael Romero Villegas	Hombre
5	Sandra Sierra Hernández	Mujer
6	Sandra Morales Miranda	Mujer
7	Mirian García Salgado	Mujer
8	Adriana González Hernández	Mujer
9	María Del Carmen González Cruz	Mujer
10	Consuelo Díaz López	Mujer
11	Andrea Hernández Popocatl	Mujer
12	Esmeralda Hernández De La Cruz	Mujer
13	Dania Muñoz Benítez	Mujer
14	Alejandro Benítez Ramírez	Hombre
15	Alejandro Bonilla Coyotzi	Hombre
16	Jessi Marlen Domínguez Espinoza	Mujer
17	Noemi Magdalena Hernández Alvarado	Mujer
18	Elizabeth Flores Villalba	Mujer
19	Martha Ruth Ríos Giles	Mujer
20	Bryan Eduardo Pineda Franco	Hombre
21	Silvia Reyes González	Mujer
22	Altagracia Berruecos Xicohtencatl	Mujer
23	María Guadalupe Hiezcas Abelino	Mujer
24	Claudia Patricia Lievano Moreno	Mujer
25	María Guadalupe Zavala Bolaños	Mujer

26	Perla Migdalia Pérez Salgado	Mujer
27	Gerardo Salamanca Cabrera	Hombre
28	Víctor Manuel Espinoza Juárez	Hombre
29	Marisol Méndez Mejía	Mujer
30	Pedro Sánchez Aguilar	Hombre
31	Sergio Esteban Lampallas Juárez	Hombre
32	Rebeca Herrera Sánchez	Mujer
33	Zurisadai Ruiz Velázquez	Mujer
34	Jacqueline Flores Morales	Mujer
35	Victoria Angelica Romero González	Mujer
36	Karen Reyes Vargas	Mujer
37	Brandon Lima Flores	Hombre
38	Elia Pérez Contreras	Mujer
39	Gabriela Juárez Hernández	Mujer
40	Ghovany Sánchez Cortes	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
10	30	**40**

Responsable

José Omar Urrutia Trip
Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030 | Mujeres Secretaría de las Mujeres | CEVIS Centro de Estudios Virtuales de Igualdad Sustantiva | ICATEP Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Puebla | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

La Secretaría de las Mujeres y el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Puebla otorgan la presente

CONSTANCIA

A:

María Isabel Carbajal Concha

Por acreditar el curso en línea

Aprendamos sobre el Círculo de Violencia y la Importancia de Romperlo | CAE0943

Obteniendo un aprovechamiento de:

10,00

12 de junio de 2025

Folio: **QAsQeFusUD**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Aprendamos sobre la importancia del uso del lenguaje accesible y no sexista

Fecha: 16/06/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Isabel Carbajal Concha	Mujer
2	Rafael Romero Villegas	Hombre
3	Mirian García Salgado	Mujer
4	Adriana González Hernández	Mujer
5	María Del Carmen González Cruz	Mujer
6	Andrea Hernández Popocatl	Mujer
7	Dania Muñoz Benítez	Mujer
8	Alejandro Benítez Ramírez	Hombre
9	Alejandro Bonilla Coyotzi	Hombre
10	Jessi Marlen Domínguez Espinoza	Mujer
11	Noemi Magdalena Hernández Alvarado	Mujer
12	Roberto Amador Pérez	Hombre
13	Martha Ruth ríos Giles	Mujer
14	Raúl Rodríguez Cruz	Hombre
15	Bryan Eduardo Pineda Franco	Hombre
16	Lizeth Ramírez Arroyo	Mujer
17	Silvia Reyes González	Mujer
18	María Guadalupe Hiezcas Abelino	Mujer
19	María Guadalupe Zavala Bolaños	Mujer
20	Perla Migdalia Pérez Salgado	Mujer
21	Fabiola Benítez Ramírez	Mujer
22	Gerardo Salamanca Cabrera	Hombre
23	Víctor Manuel Espinoza Juárez	Hombre
24	Pedro Sánchez Aguilar	Hombre

25	Sergio Esteban Lampallas Juárez	Hombre
26	Rebeca Herrera Sánchez	Mujer
27	Zurisadai Ruiz Velázquez	Mujer
28	Jacqueline Flores Morales	Mujer
29	Victoria Angelica Romero González	Mujer
30	Karen Reyes Vargas	Mujer
31	Brandon Lima Flores	Hombre
32	Elia Pérez Contreras	Mujer
33	Gabriela Juárez Hernández	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
11	22	**33**

Responsable

José Omar Urrutia Trip
Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030 | Mujeres Secretaría de las Mujeres | CEVIS Centro de Estudios Virtuales de Igualdad Sustantiva | ICATEP Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Puebla | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

La Secretaría de las Mujeres y el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Puebla otorgan la presente

CONSTANCIA

A:

Rafael Romero

Por acreditar el curso en línea

Aprendamos Sobre la Importancia del Uso del Lenguaje Accesible y No Sexista | CAE0943

Obteniendo un aprovechamiento de:

10.00

16 June 2025

Folio: **pnSkCrjQji**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Aprendamos a Reconocer y Prevenir el Mobbing

Fecha: 25/06/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Isabel Carbajal Concha	Mujer
2	Francisca López Morales	Mujer
3	Maribel Cruz Medina	Mujer
4	Rafael Romero Villegas	Hombre
5	Sandra Morales Miranda	Mujer
6	Mirian García Salgado	Mujer
7	Adriana González Hernández	Mujer
8	María Del Carmen González Cruz	Mujer
9	Consuelo Díaz López	Mujer
10	Andrea Hernández Popocatl	Mujer
11	Esmeralda Hernández De La Cruz	Mujer
12	Dania Muñoz Benítez	Mujer
13	Jessi Marlen Domínguez Espinoza	Mujer
14	Elizabeth Flores Villalba	Mujer
15	Roberto Amador Pérez	Hombre
16	Martha Ruth Ríos Giles	Mujer
17	Silvia Reyes González	Mujer
18	Claudia Patricia Lievano Moreno	Mujer
19	María Guadalupe Zavala Bolaños	Mujer
20	Perla Migdalia Pérez Salgado	Mujer
21	Fabiola Benítez Ramírez	Mujer
22	Gerardo Salamanca Cabrera	Hombre
23	Pedro Sánchez Aguilar	Hombre
24	Sergio Esteban Lampallas Juárez	Hombre
25	Rebeca Herrera Sánchez	Mujer

26	Zurisadai Ruiz Velázquez	Mujer
27	Jacqueline Flores Morales	Mujer
28	Victoria Angelica Romero González	Mujer
29	Karen Reyes Vargas	Mujer
30	Brandon Lima Flores	Hombre
31	Elia Pérez Contreras	Mujer
32	María De Los Ángeles García Diaz	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
6	26	**32**

Responsable
José Omar Urrutia Trip
Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030 | Mujeres Secretaría de las Mujeres | CEVIS Centro de Estudios Virtuales de Igualdad Sustantiva | ICATEP Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Puebla | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

La Secretaría de las Mujeres y el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Puebla otorgan la presente

CONSTANCIA

A:

Esmeralda Hernández de la Cruz

Por acreditar el curso en línea

Aprendamos a Reconocer y Prevenir el Mobbing | CAE0943

Obteniendo un aprovechamiento de:

10.00

26 de junio de 2025

Folio: **HkpQXVXiAB**

Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

Tepeaca de Negrete, Puebla, 27/junio/2025

Asunto: Entrega Medios Verificación 2do Trimestre

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente le saludo con respeto y al mismo tiempo, en respuesta al memorándum **No. SPE/252/2025**, con asunto **Evaluación del Programa Presupuestario Segundo Trimestre**, le anexo la información solicitada del cumplimiento de la **Actividad 1.3 "Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades",** correspondiente al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, en el que se entrega carátula y medios de verificación con cifras actualizadas y correspondientes al **Segundo Trimestre** del presente ejercicio.

Sin más por el momento, agradezco su atención.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la Excelencia Humana".

GABRIELA CECILIA PORTES FLORES LARA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

ccp. Archivo

2025 Año de La Mujer Indígena

Av. Tecnológico S/N, San Pablo Actipan, Tepeaca, Puebla, C.P. 75219 Tels. 01 (223) 275 1449 y (223) 275 0048 Ext. 100
e-mail: itstepeaca@yahoo.com.mx; direccion.general@tepeaca.tecnm.mx, www.tepeaca.tecnm.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 7

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			2			1			2	7
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			2							4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40		1	1	
41-50	1	2	3	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	1	3	4	

Justificación del responsable de la información

En el trimestre Abril-Junio 2025, se llevaron a cabo 2 cursos virtuales para el personal Directivo y Administrativo: 1.- Comunicación incluyente y No sexista, 2.- Taller en la Ciencia de Alimentos, estos cursos se llevaron a cabo con la finalidad de reconocer la participación plena y la igualdad de oportunidades a todos los niveles en este Instituto, capacitandose a 4 personas.

Gabriela Cecilia Portes Flores Lara
Encargada del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades otorgados

Nombre del curso: Comunicación Incluyente y No Sexista

Fecha: 11/Abril/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	David Isaí Castillo Mendez	hombre
2	Concepción Contreras González	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	1	2

Gabriela Cecilia Portes Flores Lara

Encargada del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA | Secretaría de Educación | Tecnológico Nacional de México | Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A: **David Isaí Castillo Méndez**

POR SU PARTICIPACIÓN EN EL TALLER

COMUNICACIÓN INCLUYENTE Y NO SEXISTA

ATENTAMENTE

VANESA MONTSERRAT GARCÍA SÁNCHEZ
PSICOLOGA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

TEPEACA DE NEGRETE, PUEBLA, 11 DE ABRIL 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades otorgados

Nombre del curso: Taller Mujeres en la Ciencia de Alimentos

Fecha: 23/Mayo/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Sandra Mónica Sánchez García	Mujer
2	Graciela Gallegos Acosta	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	2	2

Gabriela Cecilia Portes Flores Lara

Encargada del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A

Sandra Mónica Sánchez García

Por su destacada participación en el
Taller Mujeres en la Ciencia de Alimentos
evento realizado con motivo al Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

CAROLINA RAMÍREZ OLIVAREZ
DIRECTORA GENERAL

TEPEACA DE NEGRETE, PUEBLA, 23 DE MAYO DE 2025

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
Subdirección Académica
Depto. de Desarrollo Académico
Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación.

Tepexi de Rodríguez, Puebla, 24/junio/2025.
Oficio No. ITSTR-DIR-SA/CSGIG/029/2025.
Asunto: Entrega de Indicadores PP-E028 2025.

LIC. FRANCISCO RAÚL ALDUCIN MERINO
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PP E028 DEL ITSTR
P R E S E N T E

En seguimiento a su similar Oficio No. ITSTR/SPV/DPPE/042/2025, a través de este medio se hace entrega de las evidencias que dan cumplimiento al Segundo Trimestre Abril-Junio del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, correspondientes al área de la Coordinación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación, de acuerdo con lo siguiente:

- Actividad 1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Sin otro particular por el momento, quedo a sus órdenes para atender las dudas o comentarios que tengan al respecto.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Educar con Humanidad

LCDA. ADILENE IVETTE SÁNCHEZ NIÑO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

C.c.p. Archivo
L`MRS/I`aisn***.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	5
Unidad de medida:	Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			1			1	5
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2							3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30		1	1	
31-40			0	
41-50	1		1	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	1	1	2	

Justificación del responsable de la información

En este segundo trimestre se llevo a cabo dos capacitaciones; "Comunicación con Perspectiva de Género" y "Aprendamos a Reconocer y Prevenir el Mobbing" las cuales contribuyen a que las personas participantes comprendieran sus disposiciones, apoyando a incentivar su participación en la construcción de ambientes laborales equitativos favoreciendo la construcción de una cultura de igualdad laboral por medio de relaciones libres de desigualdad, discriminación y violencia.

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora del Sistema de Gestión
de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R.

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: "Comunicación con Perspectiva de Género"

Fecha: del 11 al 30 de abril de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Alondra Hernández Olmedo	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
0	1	1

Responsable

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora el Sistema de Gestión
de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

PUEBLA
Un gobierno presente

Secretaría de Igualdad Sustantiva

CEVIS
Centro de Estudios Virtuales de Igualdad Sustantiva

La Secretaría de Igualdad Sustantiva y la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla otorgan la presente

CONSTANCIA

A:

Alondra Hernández Olmedo

Por acreditar el curso en línea

1.Curso Comunicación con Perspectiva de Género.

Obteniendo un aprovechamiento de:

8,50

28 de abril de 2025

Folio: **bZyaUSyF3P**

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: " Aprendamos a Reconocer y Prevenir el Mobbing"

Fecha: del 04 al 18 de junio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	José Víctor Gutiérrez Vázquez	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	0	1

Responsable

Lcda. Adilene Ivette Sánchez Niño
Coordinadora el Sistema de Gestión
de Igualdad de Género y No Discriminación del I.T.S.T.R

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
SUBDIRECCIÓN ACADEMICA

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030 | Mujeres Secretaría de las Mujeres | CEVIS Centro de Estudios Virtuales de Igualdad Sustantiva | ICATEP Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Puebla | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

La Secretaría de las Mujeres y el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Puebla otorgan la presente

CONSTANCIA

A:

JOSE VICTOR GUTIERREZ VAZQUEZ

Por acreditar el curso en línea

Aprendamos a Reconocer y Prevenir el Mobbing | CAE0943

Obteniendo un aprovechamiento de:

10,00

20 de junio de 2025

Folio: **UxebV600gb**



Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán
Departamento de Personal

Teziutlán, Puebla, 30/junio/2025
Oficio No. DPP.049.2025

Asunto: Evidencias abr-jun 2025

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
1.3 Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados

Sin otro en particular, me despido de Usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La Juventud de hoy, Tecnología del Mañana®

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Archivo
EOG/rrl



Fracción I y II s/n Aire Libre, Teziutlán, Puebla,
C.P. 73960 Tels. 231 311 4000 / 4001 / 4002 / 4003
e-mail: itsteziutlan@hotmail.com www.teziutlan.tecnm.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 16

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			4			3			5			4	16
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4			3							7

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	4	13	17	
31-40	6	14	20	
41-50	1	14	15	**No**
Más de 50	5	1	6	
No específico	16	42	58	

Justificación del responsable de la información

El Departamento de Personal en coordinación con el Departamento de Desarrollo Académico buscan fortalecer a su personal directivo administrativo docente y de apoyo en temas que colaboran a la disminución de desigualdades buscando que cada miembro de la organización comprenda desde los términos necesarios hasta las conductas normas y lineamientos que busquen una interacción organizacional sana libre de violencia y discriminación. Así mismo se plantea una actualización constante que impacte positivamente el actuar de cada miembro buscando contribuir a la buena ejecución de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral y no discriminación bajo la cual el Instituto se encuentra certificado

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Derechos Humanos y Competencias Socioemocionales

Fecha: Del 02 al 06 de abril de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Christian Alejandro Parra Vázquez	HOMBRE
2	Mauro Inocencio Vidal	HOMBRE
3	Rosa Nelly Aragón Francisco	MUJER
4	Rebeca Sedano Lujan	MUJER
5	Martin Cuautle Cárcamo	HOMBRE
6	Karla Díaz Ortega	MUJER
7	Rosa Isela González Aguilar	MUJER
8	Christian Suriel Gómez Pérez	HOMBRE
9	Miriam Vázquez Evaristo	MUJER
10	Irene Ríos Hernández	MUJER
11	Noemí Rojas Manzanares	MUJER
12	Anayeli Mancilla Méndez	MUJER
13	Juan Gabriel García Olmos	HOMBRE
14	Sandra Ivette Méndez Perdomo	MUJER
15	Graciela Torres Romano	MUJER
16	Diego Armando Calderón Díaz	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
6	10	16

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

Responsable



ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL



Sello

CNDH
MÉXICO
Defendemos al Pueblo

La Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Otorga la presente

CONSTANCIA A:

Miriam Vázquez Evaristo

Por haber acreditado con 93 /100 el curso **"Derechos Humanos y Competencias Socioemocionales"**, llevado a cabo en la modalidad en línea, con un total de 30 horas, del 10 de marzo al 06 de abril de 2025, con el propósito de construir una Cultura de Paz y de Derechos Humanos.

Atentamente:
Defendemos al pueblo

Mtra. María del Rosario Piedra Ibarra
Presidenta

Código de Seguridad: DI351ECDI

Esta constancia acredita únicamente a la persona el haber concluido satisfactoriamente el curso.
Todos los servicios de la CNDH son gratuitos.

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación

Fecha: Del 12 al 25 de mayo de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Alicia Hernández Méndez	MUJER
2	Raymundo Pérez Luna	HOMBRE
3	Estela Orduño González	MUJER
4	Rosi Pérez Sánchez	MUJER
5	María Candelaria Torres Romano	MUJER
6	José Adrián Viveros Macías	HOMBRE
7	Christian Suriel Gómez Pérez	HOMBRE
8	Irene Ríos Hernández	MUJER
9	Verónica Joaquín Fernández	MUJER
10	Rosalía Martínez Hernández	MUJER
11	Silvia Fernanda Morales Castillo	MUJER
12	Diego Balderrama Rocha	HOMBRE
13	Sandra Ivette Méndez Perdomo	MUJER
14	Luz Del Carmen Posadas Juárez	MUJER
15	Diego Armando Calderón Díaz	HOMBRE
16	Amparo Gándara Tejeda	MUJER
17	Aidee Rivera Mendoza	MUJER
18	Rosalba Roano Luna	MUJER
19	Marisa Granados Saavedra	MUJER
20	Brenda Yurieth Romero Carmona	MUJER
21	Sara Sánchez Huitron	MUJER

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abr-jun)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
5	16	21

Responsable



ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL



Sello

Gobernación
Secretaría de Gobernación

CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

CONÉCTATE
POR LA IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
EDUCACIÓN EN LÍNEA



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

BRENDA YURIETH ROMERO CARMONA

Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea

Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación

Realizado del 12 al 25 de mayo de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación
pL4gIRESmi



2025
Año de
La Mujer
Indígena

CIUDAD DE MÉXICO, 25 DE MAYO DE 2025

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Seguridad para todas y todos

Fecha: Del 26 al 29 de mayo de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Arantxa Roldan Arellano	MUJER
2	Santiago Miguel Acosta Hernández	HOMBRE
3	Alicia Hernández Méndez	MUJER
4	Juan Fernando Guerrero Flores	HOMBRE
5	Estela Orduño González	MUJER
6	Rosa Nelly Aragón Francisco	MUJER
7	Lorena Salazar Salazar	MUJER
8	Paulina Melgarejo Simerman	MUJER
9	Karla Díaz Ortega	MUJER
10	Minerva Marlene Mendoza Rosales	MUJER
11	Rosa Isela González Aguilar	MUJER
12	Rosalía Martínez Hernández	MUJER
13	Lorena Méndez Candia	MUJER
14	Diego Balderrama Rocha	HOMBRE
15	Luz Del Carmen Posadas Juárez	MUJER
16	Arendi Del Carmen Bello Hernández	MUJER
17	Karina Martínez Bautista	MUJER
18	Aidee Rivera Mendoza	MUJER
19	Maribel Fernández García	MUJER
20	Marcelo Molina Díaz	HOMBRE
21	Cristian Rivera Hernández	HOMBRE

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
5	16	21

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Sello

CERTIFICADO

FOLIO: CB22834A -E48A -4418 -87B3 -6719CA2B0AA5

PARA ACREDITAR QUE

Juan Fernando Guerrero Flores

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Seguridad para todas y todos

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 8.67 .

FECHA Y HORA DE TÉRMINO: 28 MAY 2025 - 04:06 PM
FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 28 MAY 2025 - 04:06 PM

EQUIVALENTE A 20 HORAS AL 100 %.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/79d1226d-5ba1-4d8c-ad48-bbad843570ca/cb22834a-e48a-4418-87b3-6719ca2b0aa5



Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Tlatlauquitepec, Puebla, 04/Julio/2025

Oficio No. 018/RH/2024

Asunto: Evidencias
Abr-Jun 2025 Act. 1.3

C. ANA PAULINA CÁRCAMO MARTÍNEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PRESENTE

Por medio del presente reciba un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario correspondiente al trimestre de abril-junio 2025, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Sin más por el momento, quedo pendiente de usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Forjando emprendedoras y emprendedores que trascienden.

C. ANA LUISA ALTAMIRANO FRANCIA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C.c.p. Archivo

AUTORIZO	JLDA
VALIDO	alaf
ELABORO	ypc

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 6

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			2			1	6
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2							3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	3	13	16	
31-40	12	11	23	
41-50	3	3	6	No
Más de 50	3	1	4	
No específico			0	
Total	21	28	49	

Justificación del responsable de la información

Para dar cumplimiento al Programa de Capacitacion Anual de trabajo el area de Recursos Humanos, llevo a cabo el curso enfocado al personal administrativo denominado "Perspectiva de Genero" y "Derechos Humanos en el Servicio Publico" mismo que se llevo a cabo en los meses de Mayo y Junio del año en curso en su modalidad en linea y presencial, con una duracion de 2 donde participaron 49 administrativos.

Ana Luisa Altamirano Francia
Encargada de la Jefatura de Recursos Humanos

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: "La Perspectiva de Género"

Fecha: 12,13 y 14 de Mayo del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Adoración Parra Guzmán	M
2	Beatriz Yrigoyen Gómez	M
3	Edilberto Rosas Parra	H
4	Héctor José González Jiménez	H
5	Honorio Sánchez Ramos	H
6	Karina Vázquez Cruz	M
7	Liliana Nochebuena Arvizu	M
8	María Arisbeth Martínez Parra	M
9	María Elena Tirado Sánchez	M
10	María Guadalupe Martínez Carreto	M
11	Yesenia Palacios Carreón	M
12	María Gabriela Pérez Cano	M
13	Mireya Jiménez Luna	M
14	Erika Sarahi Torres Salgado	M
15	Alex Parra Hernández	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
4	11	15

Responsable

Ana Luisa Altamirano Francia
Responsable del Departamento de Recursos Humanos

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano
y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Beatriz Yrigoyen Gomez**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

La Perspectiva de Género

Realizado los días 12, 13 y 14 de mayo de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 14 de mayo de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSTLTL/1213140525/CVPG/41

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abr-jun)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: "Derechos Humanos en el Servicio Público"

Fecha: 30 de junio del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Guillermo Aguirre Olvera	H
2	Daniela Díaz Bautista	M
3	Dulce María Escobar Carrillo	M
4	Luis Enrique Galindo Guerrero	H
5	María Inés Gómez Moreno	M
6	Héctor José González Jiménez	H
7	Gerardo Magín Juárez Arroyo	H
8	Ignacio Lara Camacho	H
9	Gilberto Otón Lara Olivares	H
10	Yissel López Carmona	M
11	Marcos López González	H
12	Kristal López Hernández	M
13	María Guadalupe Martínez Carreto	M
14	Erika Sarahi Torres Salgado	M
15	Alberto Martínez Espinoza	H
16	Maricela Munguía Pérez	M
17	Luis Antonio Olazo Hernandez	H
18	Jessica Irlanda Ortuño Calderón	M
19	Yesenia Palacios Carreón	M
20	Tomas Palafox López	H
21	María Gabriela Pérez Cano	M
22	Ana María Quiroz Hernandez	M
23	Gilberto Rodríguez Arrieta	H

24	Miguel Ángel Rojas Hernandez	H
25	Edilberto Rosas Parra	H
26	Luis Gerardo Salgado Márquez	H
27	María Elena Tirado Sánchez	M
28	Karina Vázquez Cruz	M
29	Beatriz Yrigoyen Gómez	M
30	Honorio Sánchez Ramos	H
31	Víctor Hugo Vázquez Manilla	H
32	Elizabeth Bravo Lima	M
33	Eduardo Aguilar Muñoz	H
34	María Arisbeth Martínez Parra	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
17	17	34

Responsable

Ana Luisa Altamirano Francia
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

DANIELA DÍAZ BAUTISTA

por su participación en el curso:
" Derechos Humanos en el Servicio Publico"

Realizada en las instalaciones del
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec.

TLATLAUQUITEPEC, PUEBLA, A 30 DE JUNIO DE 2025

JORGE ENRIQUE GONZÁLEZ LARA
DIRECTOR GENERAL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE TLATLAUQUITEPEC

VALIDÓ ALAF ELABORÓ ypc FOLIO: 0000060

ITSTL Tlatlauquitepec

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO

COMEAA

Ciudad Lázaro Cárdenas, Venustiano Carranza, Pue. 26/junio/2025
Oficio No. NMX/010/2025
Asunto: Entrega de evidencias del segundo trimestre del Programa Presupuestario 2025.

GRISEL MONROY MEDINA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN Y ENLACE OPERATIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PRESENTE

Por este medio reciba un atento saludo y al mismo tiempo me permito entregar el informe del Programa Presupuestario 2025, de la **Actividad 1.3.** Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades. Con el **Indicador:** Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados; así también de la caratula correspondiente a la actividad antes mencionada. El cual me permito informar que se cumplió con lo establecido para el Segundo Trimestre (abril-junio 2025).

Sin más por el momento quedo pendiente de cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
"Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación"

Norma Mexicana de Igualdad Laboral y No Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 49, 50, 56, 58, 59, 67 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 5, 8, 9, 17 y 18 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado denominado "Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del Organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones y la determinación de responsabilidades, pero eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individualización de la competencia constituirá el sustento para la individualización de las imputaciones, responsabilidades y en su caso, sanciones y las demás consecuencias atribuibles al incumplimiento de los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró:
LINDA CELESTE GARCÍA FRANCO
COORDINADORA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

C.c.p. Archivo
GVG/lcgf

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.3

Resumen Narrativo: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1							2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	3	1	4	
Total	3	1	4	

Justificación del responsable de la información

Durante el segundo trimestre del 2025 con la impartición de cursos en temas de disminución de las desigualdades permitió que el personal de este Instituto adquiriera estrategias para que reconocer las emociones y aprender a autorregularlas a fin de evitar conductas o consecuencias nocivas para su bienestar personal y con esto contribuir a crear un mejor clima laboral y de respeto, esto fue a través del curso denominado Todo bajo control.

Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-junio)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Todo bajo control

Fecha: 12 de junio 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	José Arroyo de la Cruz	H
2	Ignacio Escalona Escobar	H
3	José Antonio Maldonado Tolentino	H
4	Guadalupe Velázquez Jiménez	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
3	1	4

Responsable

Linda Celeste García Franco
Coordinadora del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
UNIDAD DE GÉNERO

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

AL

C. *IGNACIO ESCALONA ESCOBAR*

POR HABER PARTICIPADO EN EL CURSO

" TODO BAJO CONTROL"

CD. LÁZARO CÁRDENAS, PUEBLA, A 12 DE JUNIO DEL 2025.

SEP
Instituto Tecnológico Superior
de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DIRECCIÓN GENERAL

GLADYS VALDERRÁBANO GUTIÉRREZ
DIRECTORA GENERAL DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

ITSVC

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO

INR IRQAO ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 45001:2018 ISO 50001:2018 CERTIFIED

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

La Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI [illegible] y No Discriminación". El número de registro [illegible] fecha de inicio: 2017-04-10 y término de la certificación 2021-[illegible]-10.

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.3
Resumen Narrativo:	Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.
Indicador:	Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades acumulados al periodo.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	10
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3							5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	15	16	31	
Total	15	16	31	

Justificación del responsable de la información

En el segundo trimestre se realizaron 3 cursos llamados:Diversidad sexual, inclusión y no discriminación, Principios de la educación inclusiva, El lenguaje incluyente como herramienta para construir una sociedad antidiscriminatoria de la plataforma del CONAPRED. Los cursos anteriores permitieron dar cumplimiento a la meta programada.

Ann Lisset Baños Martínez
Coordinadora de Género y No Discriminación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR ZACAPOAXTLA
S.E.P
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

"Hacia la excelencia, con calidad humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Segundo (abril-jun)**

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Diversidad sexual, inclusión y no discriminación

Fecha: mayo - junio 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ANGEL VERGARA BETANCOURT	H
2	GRICELDA SANCHEZ REYES	M
3	ROBERTO BRAVO LETO	H
4	VICENTE RAMIRO TECOXT	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
3	1	4

Responsable

Ann Lisset Baños Martínez
Coordinadora de Género y No Discriminación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR ZACAPOAXTLA S.E.P I.T.S. ZACAPOAXTLA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

Gobernación
Secretaría de Gobernación

CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

CONÉCTATE
POR LA IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
EDUCACIÓN EN LÍNEA



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Angel Vergara Betancourt

Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea

Diversidad sexual, inclusión y no discriminación

Realizado del 9 al 22 de junio de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación
mDLxbt2Vpu



2025
Año de
La Mujer
Indígena

CIUDAD DE MÉXICO, 22 DE JUNIO DE 2025

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-jun)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: Principios de la educación inclusiva

Fecha: mayo - junio 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ALBERTINA SANTOS ALVARADO	M
2	EVARISTO ROMERO LUCAS	H
3	ERIKA URCID CARCAMO	M
4	GEORGINA VILLA VALERIO	M
5	ISMAEL RAMIRO CASTILLO	H
6	LINA RAMIREZ ZAMUDIO	M
7	MONSERRAT NAYELI MONREAL CHINO	M
8	ELPIDIO GUERRA LEON	H
9	MADAHI RAMIREZ BONILLA	M
10	PRICILA BETBIRAI ROMERO VAZQUEZ	M
11	ANA LILIANA LUNA BAEZ	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
3	8	11

Responsable

Ann Lisset Baños Martínez
Coordinadora de Género y No Discriminación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR ZACAPOAXTLA S.E.P I.T.S. ZACAPOAXTLA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

Gobernación
Secretaría de Gobernación

CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

CONÉCTATE
POR LA IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
EDUCACIÓN EN LÍNEA



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Georgina Villa Valerio

Por haber acreditado con una calificación de 9 el curso en línea

Principios de la educación inclusiva

Realizado del 12 al 25 de mayo de 2025, con una duración de 10 horas

Código de validación
NgMym0zrV8



2025
Año de
La Mujer
Indígena

CIUDAD DE MÉXICO, 25 DE MAYO DE 2025

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-jun)

Actividad 1.3: Capacitación dirigida al personal para fortalecer su desarrollo integral en temas de disminución de las desigualdades.

Indicador: Número de cursos de capacitación en temas de disminución de las desigualdades, otorgados.

Nombre del curso: El lenguaje incluyente como herramienta para construir una sociedad antidiscriminatoria

Fecha: mayo - junio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	HUGO ALFREDO SANCHEZ PEREZ	H
2	JULIO CESAR LOPEZ AGUILAR	H
3	MANUEL PARRA HERNANDEZ	H
4	MADAHI RAMIREZ BONILLA	M
5	CECILIA ROSAS GUTIERREZ	M
6	ERWIN GARCIA HERNANDEZ	H
7	EDIVALDO GUZMAN MOLINA	H
8	EDGAR HERNANDEZ GARCIA	H
9	JUAN DE JESUS LUCAS	H
10	JOSE RAMIRO RAMIRO	H
11	MONICA MUÑOZ FLORES	M
12	MARIA DEL ROCIO BAEZ ZAMORA	M
13	OFELIA CASTILLO AGUILAR	M
14	RAFAEL CATARINO CENTENO	H
15	SONIA GUTIERREZ LUNA	M
16	ADRIANA RODRIGUEZ LOPEZ	M
17	LAURA ESTEFANIA HERNANDEZ GALINDO	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
9	8	17

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Segundo (abril-jun)

Responsable

Ann Lisset Baños Martínez
Coordinadora de Género y No Discriminación

S.E.P
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
SUBDIRECCIÓN DE
PLANEACIÓN

Gobernación
Secretaría de Gobernación

CONAPRED
CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

CONÉCTATE
POR LA IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
EDUCACIÓN EN LÍNEA



EL CONSEJO NACIONAL PARA PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Adriana Rodríguez López

Por haber acreditado con una calificación de 10 el curso en línea

El lenguaje incluyente como herramienta para construir una sociedad antidiscriminatoria

Realizado del 9 al 22 de junio de 2025, con una duración de 5 horas

Código de validación
UQCAuHwnY7



2025
Año de
La Mujer
Indígena

CIUDAD DE MÉXICO, 22 DE JUNIO DE 2025